

**13 октября -
день рождения Бежецкого
промышленно-
экономического колледжа**

БПЭК. Обновление: проблемы, решения, перспективы

В системе российского профессионального образования происходят глубокие масштабные перемены. Идёт процесс передачи ССУЗов в регионы, регионы оптимизируют структуру с учётом финансовых возможностей и потребностей региональной экономики, образовательные учреждения в свою очередь вынуждены перестраиваться с учётом изменений на рынке труда, продолжать переход на новые образовательные стандарты, отбирать наиболее эффективные методики и образовательные технологии, искать надёжных партнёров в социально-практическом взаимодействии, вести результативную профориентационную работу...



Занятия в аудитории колледжа

Перемены не оставили в стороне бежецкое профессиональное образование – профессиональное училище №17 и промышленно-экономический колледж. С сентября 2012 года училище вошло в состав колледжа как структурное подразделение – отделение НПО. Сейчас в новом составе свой путь в образовании продолжает Го-



Веселая переменка

сударственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Бежецкий промышленно-экономический колледж», который готовит представителей рабочих профессий и специалистов среднего звена.

Начало нового пути потребовало определенных изменений в структуре, содержании работы, поиске новых подходов и направлений. Главное стратегическое направление – повышение качества образования, поскольку именно оно определяет сегодня качество экономики и качество жизни общества в целом. С этой



Здесь готовят будущих швей



В учебно-производственных мастерских

целью изменяется структура государственного управления колледжем. Она должна стать реальной, работающей, основной прежде всего на взаимодействии долж-

ностных лиц, специалистов сопровождения образовательного процесса и коллектива в целом. Идёт поиск модели управления качеством образования – только выверенный управляемый процесс может привести к выпуску востребованных специалистов, готовых без



Фойе учебного корпуса

раскачки приступить к работе, найти своё место в жизни. Приходится реагировать на запросы рынка труда – он переполнен экономистами, бухгалтерами, юристами, но обделён рабочими, техническими специальностями, проблемы нехватки которых начинает ощущать наша экономика. Поэтому движение в сторону «Технологии машиностроения» вполне оправдано – группа 1-го курса будущих машиностроителей приступила к занятиям. Нельзя не согласиться с мнением специалистов Министерства образования Тверской области – базу для практической подготовки операторов ЧПУ, технологов нужно было создавать, находясь на федеральном финансировании, – создавать её сейчас очень затратно, но необходимо хотя бы обновить, ведь самый «молодой» станок в колледже выпущен в 80-х годах прошлого века, т.е. однозначно морально устарел. Остаётся надеяться на то, что очередная реформация наряду с декларированными перемен и введением новых ФГОС коснётся и важнейшего условия их осуществления – учебно-производственной базы. Понятно, что создание учебно-материальной базы равной производственной невозможно – станок ЧПУ стоит миллионы, но выход есть – он в возвращении к всестороннему развитию отношений с промышленными предприятиями. Понимание взаимовыгодности у наиболее дальновидных руководителей-производственников присутствует и оно неизбежно приведёт к закономерному результату.

Деятельность современного колледжа невозможна без инновационных составляющих, достижение которых определит качество подготовки будущего специалиста. Одно из основных условий успеха заложено в профессиональном качестве педагогических кадров, а именно в профессиональной культуре и компетентности. Многим нашим педагогам предстоит пройти через новую процедуру аттестации, в основе которой – проектная деятельность, а некоторым необходимо на деле доказать соответствие полученной категории конкретными результатами.

Особенностью стандартов нового поколения являются технологии и методы практико-ориентированного обучения (метод проектов, моделирование, тренинги, деловые игры), достаточная свобода преподавателя в выборе приёмов и технологий, реализация модульного принципа построения профессиональных образовательных программ. Колледж полностью укомплектован кадрами – часть вернулась в родные стены, пришли новые.

Расширение образовательного пространства предполагает рост мобильности и сотрудничества преподавателей и студентов, взаимодействия с сообществом, интеграцию обучения и воспитания. Намечается положительная динамика интересов к дополнительному образованию, спорту. Колледж значительно расширил круг предложений в досуговой деятельности, полностью загружен спортзал, включаются в работу тренажёрный зал, стрелковый тир. Наиболее подготовленные студенты примут участие в проектной деятельности, всероссийских конкурсах, в том числе и грантовых. С учётом предложений бежечан, ещё не потерявших надежды на со-



Защита дипломного проекта

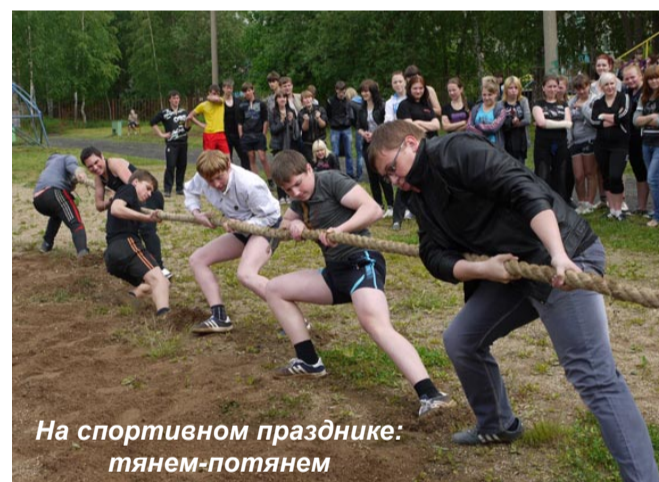
хранение и развитие спорта, ведётся работа по созданию при БПЭК спортивного клуба по игровым видам и стрельбе. Начаты работы по подготовке газона футбольного поля и зоны отдыха на территории. Приведено в порядок общежитие, установлены камеры на-



Любители футбола

блюдения «день-ночь».

По-новому выстроенная профориентационная работа с опорой



**На спортивном празднике:
тянем-потянем**

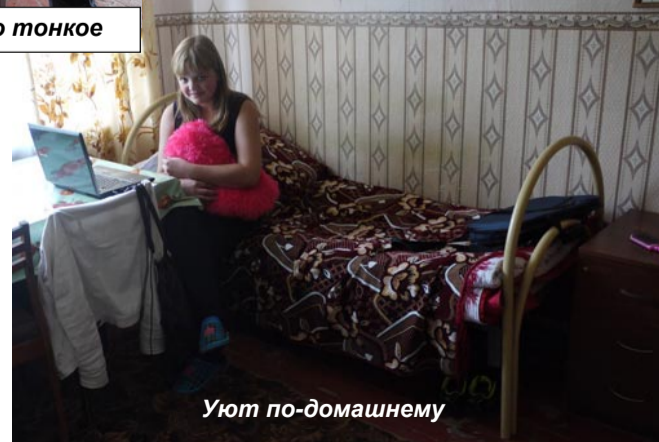
на доверие и активность студентов принесла, несмотря на демографические проблемы, выполнение контрольных цифр набора и комплектование 5-ти групп 1-го курса. В ближайших планах – дальнейшее развитие отношений с Центром тестирования и развития МГУ, сотрудничество в качестве представителя с национальной системой «Интеграция» в области проектной деятельности, усиление возможностей по профилактике правонарушений через взаимодействие со структурами наркоконтроля, полиции, комиссии по делам несовершеннолетних.

Успехи на фоне проблем переходного периода в новое качественное состояние могут показаться незначительными, но в них – труд руководителей и педагогов, которых хочется от души поздравить с Днем рождения колледжа и пожелать дальнейших творческих успехов.

В.А. МИХАЙЛОВ, директор ГБОУ СПО БПЭК



Ужин - дело тонкое



Уют по-домашнему